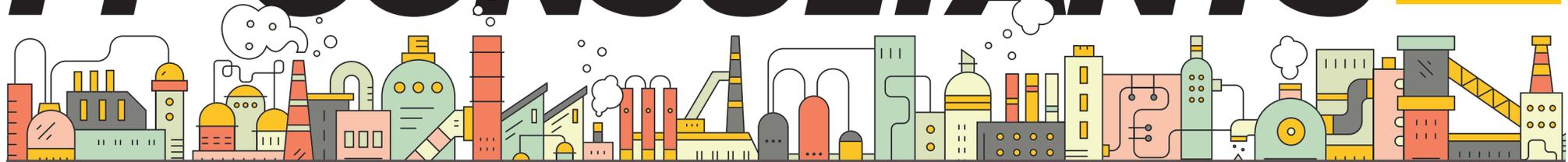


FP CONSULTANTS[®] NEWS



DERNIÈRE MINUTE ! Bienvenue à Joséphine, notre nouvelle *coworkeuse* ! Tout comme elle, venez *coworker* dans nos locaux ➔ Plus d'informations sur notre site internet.



EDITO

En 2016, nous avons déjà évoqué dans une newsletter ce projet d'organisation responsabilisante au sein du groupe Howmet à Genevilliers. Dix ans plus tard, sur le site d'Everon, nous sommes heureux de constater que cette approche porte pleinement ses fruits. En donnant plus d'autonomie aux équipes et en valorisant leurs compétences, chacun est devenu acteur de la qualité et de la productivité. « Comme quoi, miser sur la confiance est un facteur clé de succès ! »

Bonne lecture ●

INTERVIEW

INTERVIEW BRADLEY GUERIN, ANIMATEUR OUTILLAGE

QUE PEUX-TU NOUS DIRE DE CETTE NOUVELLE ORGANISATION ?

Communication et implication : Avant, il n'y avait pas de communication chez nous, à l'outillage. L'ambiance ressemblait à un « cimetière », je dirais. Je me suis même demandé si j'allais rester. J'ai hésité à retourner à mon job de mécanicien auto dans un garage. Avec OPERA, tout a changé ! Cela a rassemblé les équipes, notamment grâce aux points 5' quotidiens, qui réunissent tout le monde pour remonter les problèmes, partager les informations importantes et recevoir les communications descendantes.

QU'EST-CE QUI A LE PLUS CHANGÉ, CONCRÈTEMENT ?

Action : Maintenant, on est orienté action. Avant, on disait : « Il faudrait qu'on fasse ceci, qu'on améliore cela... », mais rien ne se faisait. Aujourd'hui, on prend des décisions, on les note sur les panneaux et on s'assure qu'elles soient mises en œuvre. C'est surtout grâce à cela qu'OPERA a changé les choses. On suit les actions d'amélioration avec un pilote et un délai. Ça nous a permis de beaucoup évoluer.

QU'EST-CE QUI A ÉTÉ DIFFICILE ?

Expérience terrain : Ça a été difficile pour moi au départ, mais avec le recul, je ne regrette pas. Le plus difficile a été d'apprendre à réagir aux situations.

« OPERA REPOSE BEAUCOUP SUR LE TERRAIN ET LE RETOUR D'EXPIÉRIENCE »

- BRADLEY GUERIN -



OPERA repose beaucoup sur le terrain et le retour d'expérience. On comprend de mieux en mieux la mesure que le projet et les outils se mettent en place. Heureusement, on a été bien accompagné, pas à pas. En tout cas, moi, en tant que nouvel Animateur, ça m'a énormément apporté. ●

ILS CARTONNENT !

HOWMET CIRAL EN CHIFFRES PÉRIODE 2021 - 2024

- **X3** chiffre d'affaires multiplié par 3
- **20%** de taux de livraison en plus
- **30%** d'incidents en moins
- **15%** de consommation d'énergie en moins
- **100** embauches en CDI

L'équipe HOWMET CIRAL S.N.C.

DOSSIER

OPERA : QUAND LES ÉQUIPES PRENNENT LES COMMANDES !

L'Unité Autonome de Production (UAP) donne aux équipes la liberté et la responsabilité de gérer l'ensemble de la production... Elles prennent des décisions en direct, optimisent les processus et gagnent en efficacité.

POURQUOI ÇA FONCTIONNE ?

- **Réactivité maximale :** Plus besoin d'attendre des validations, les décisions sont prises immédiatement
- **Amélioration continue :** En maîtrisant leur périmètre, les équipes cherchent en permanence à optimiser leur travail
- **Meilleure gestion des ressources :** Une vision globale permet de réduire les pertes et d'augmenter la performance

LES RITUELS QUI BOOSTENT L'UAP

- **Top 5 quotidien :** Un point rapide en début de poste pour aligner l'équipe sur les priorités et résoudre les problèmes en cours
- **Amélioration continue :** Un rituel régulier pour analyser les performances et proposer des actions concrètes
- **Point maintenance :** Planification des interventions pour éviter les pannes et les arrêts imprévus
- **Tableau de bord visuel :** Suivi en temps réel des indicateurs clés (sécurité, qualité, production)
- **Feedback collectif :** Un espace d'échange où chacun peut partager idées et difficultés pour renforcer la cohésion et l'efficacité

En intégrant ces rituels, l'UAP ne se contente pas de donner de l'autonomie : elle crée un cadre dynamique et structuré qui permet aux équipes de décider vite et bien. Résultat ? Une production plus fluide, efficace et des équipes engagées. ●

INTERVIEW

INTERVIEW DE YANN PARMENTIER, DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

QU'EST-CE QUI A CHANGÉ DEPUIS LA MISE EN PLACE DE CETTE ORGANISATION ?

Responsabilisation : Cela a clairement renforcé la responsabilité de chacun. On le constate principalement par la diminution des remarques négatives remontant des ateliers.

Prise de décision rapide : En fait, il y a plus de décisions prises sur le terrain pour lever les points bloquants du quotidien. Les problèmes ne traînent pas, les décisions sont prises rapidement et au niveau où ils se présentent. Elles sont à la fois meilleures et plus rapides.

Délégation : Cela a complètement changé le travail des responsables d'atelier et des adjoints, car les équipes sont beaucoup plus dans l'action et la communication. Ils passent plus de temps à organiser, prévoir et gérer, au lieu de devoir compenser les failles de l'organisation et le manque d'implication. Ils ont clairement pris du recul et gagné en hauteur de vue.

Évolution interne : Les opérateurs devenus animateurs constituent un vrai vivier de compétences. Certains se sont révélés dans ce rôle et deviendront sans doute adjoints prochainement. C'est réjouissant de voir que cette organisation est un véritable ascenseur social.

QU'EST-CE QUI A ÉTÉ IMPORTANT DANS LA CONDUITE DE CE CHANGEMENT ? COMMENT LE RÉUSSIR ?

Alignement des pratiques : La préparation a été essentielle. Il était important que tout le monde ait le même état d'esprit. Le Codir a commencé par se former, afin d'aligner nos pratiques, puis l'ensemble de l'encadrement a reçu les mêmes outils. Cet alignement a été déterminant.

Pilotage du projet : Florent Pellet, notre chef de projet, a mis en place une communication, un pilotage et un suivi régulier. Je pense que cela a été déterminant. Il s'est assuré que chaque manager soit aligné et, surtout, qu'il accompagne ses collaborateurs. C'est grâce à cela que les équipes se sont senties réellement accompagnées et soutenues.

QU'EST-CE QUI A ÉTÉ DIFFICILE ?

Pérennisation : Je pense que le plus difficile est de maintenir le suivi et la rigueur. La phase projet, la formation et le déploiement des outils sont terminés, et le chef de projet est parti. Maintenant, c'est à moi et à nous tous de maintenir le système. Je veille donc à cela lors de toutes mes tournées sur le terrain. ●

« LES ÉQUIPES SONT BEAUCOUP PLUS DANS L'ACTION ET LA COMMUNICATION. »

- YANN PARMENTIER -



LE MOT DU DIRECTEUR

SÉBASTIEN NEYRET DIRECTEUR CHEZ HOWMET CIRAL : UNE TRANSFORMATION EN MARCHÉ

« En 2022, nous avons pris une décision clé : repenser entièrement notre mode de management. Nous avons concentré nos efforts sur trois piliers essentiels : nos clients, notre usine et nos collaborateurs. Dans cette dynamique, nous avons lancé le projet OPERA, une démarche structurante qui place chaque collaborateur au cœur de la performance. Car qui mieux que celui qui fait peut décider ? Responsabilisation, engagement et prise d'initiative sont les moteurs de cette transformation. Et les résultats sont là ! Mais nous ne comptons pas nous arrêter en si bon chemin... Car quand on ne progresse pas, on régresse !

Merci à toutes et tous pour votre engagement au quotidien. Ensemble, continuons à bâtir un avenir ambitieux pour Howmet CIRAL ! » ●

Sébastien Neyret
Directeur chez HOWMET Aerospace (CIRAL)

OPERA HOWMET CIRAL

« EN 2022, NOUS AVONS PRIS UNE DÉCISION CLÉ : REPENSER ENTIÈREMENT NOTRE MODE DE MANAGEMENT »

- SÉBASTIEN NEYRET -



ACTUALITÉS DU CABINET

LANCEMENT DES NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS AU MANAGEMENT

- Le modèle OPERA s'exporte : déploiement en cours sur Howmet Hampton (USA) et Exeter (UK)
- **PLC :** accompagnement des managers du site
- **Biocodex R&D Compiègne :** accompagnement des chefs de projets
- **Dossin entrepôt :** accompagnement des chefs d'équipe
- **Zub :** accompagnement à la performance pour les conducteurs de travaux

SÉMINAIRES STRATÉGIQUES

- Équipe Biocoop
- Équipe RH de Matra Électronique
- Équipe de direction Aresia
- Équipe Enregistrement Biocodex

CÉLÉBRATIONS / RESTITUTION

- Promotion de managers Wyz Group
- Promotion de managers Hermès
- Équipe de managers Proxelia

VIE D'ÉQUIPE

- L'équipe FP est partenaire du festival L'Enceinte, qui se déroulera du 29 au 30 août à Pierrefonds
- Léa termine première de la deuxième manche du championnat de France de patinage synchronisé en catégorie Senior N2 et handisport. ●

in

Suivez-nous sur LinkedIn pour rester informés de l'actualité du cabinet.

@cabinet-fp-consultants

LETTRE
D'INFORMATION #18
FP CONSULTANTS®

JANVIER/FÉVRIER
MARS/AVRIL 2025

WWW.FP-CONSULTANTS.FR