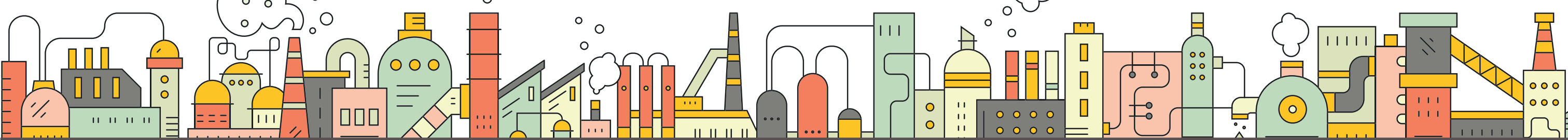


FP CONSULTANTS[®] NEWS



ÉDITO

En ce début d'année l'équipe FP est heureuse de vous adresser la 11^e édition de notre newsletter.

Nous commençons l'année avec un format spécial en interview croisée avec Samir et Sébastien. Tous deux viennent de vivre l'expérience d'une prise de poste stratégique pour le groupe Howmet Aerospace.

Que du vécu et du terrain pour ce nouveau numéro !

Bonne lecture ●

CONSEIL (IM)PERTINENT DE FP CONSULTANTS

COMMENT CHANGER DE CASQUETTE SANS PRENDRE UNE VESTE ?

Les postes de Direction peuvent facilement isoler ceux qui les tiennent car il est difficile pour eux d'avoir un feed-back objectif sur leur posture et la manière de placer l'exigence au bon endroit.

L'expérience montre que dans ce type de coaching deux éléments sont déterminants :

- 1 la qualité de la relation
- 2 le degré d'exigence

En fait, ces deux éléments sont indissociables et fondent toutes nos missions. Nous établissons une relation sincère et cordiale avec les bénéficiaires, mais celle-ci n'est en aucun cas complaisante. Au contraire elle est très rigoureuse et exigeante.

Dans un moment clé de la carrière comme celui de Samir et Sébastien la méthodologie a été la suivante :

- 1 un assessment complet intégrant un 360° et impliquant une forte remise en cause tant sur le plan personnel que professionnel afin de marquer une rupture sur des points de comportements inadaptés aux nouvelles fonctions
- 2 une évaluation en situation de l'animation des routines de management (Codir, entretiens individuels, séminaire stratégique...) pour apprécier et ajuster la posture en situation réelle de management
- 3 un agenda bien calculé et parfaitement équilibré entre la représentation extérieure et les réseaux, le temps à passer avec les instances du Groupe et le management du site sans céder à la tentation du micro-management
- 4 un renforcement des connaissances sur la responsabilité juridique du Dirigeant pour arbitrer stratégiquement entre gestion des risques et performance globale

Ça a été un vrai challenge pour chacun, et au final : une belle réussite ! ●



INTERVIEW CROISÉE

INTERVIEW DE SÉBASTIEN NEYRET ET SAMIR DEBUICHE, HOWMET AEROSPACE

Howmet Aerospace est une société aérospatiale spécialisée dans la fabrication des composants pour moteurs à réaction.

Pouvez-vous présenter votre parcours et votre nouveau rôle au sein de HOWMET ?

Sébastien NEYRET : Je suis arrivé dans le groupe Howmet en 2014 comme directeur des opérations sur le site de Gennevilliers. J'ai ensuite évolué assez rapidement et accepté le poste de directeur d'usine. Depuis maintenant 6 mois, j'occupe toujours cette fonction de directeur mais sur l'usine de Dives-sur-Mer en Normandie.

« IL NE FAUT PAS HÉSITER À ÊTRE ACCOMPAGNÉ ET À DEMANDER DE L'AIDE EXTÉRIEURE. »

- SÉBASTIEN NEYRET -

Samir DEBUICHE : J'ai démarré au sein d'Howmet en 2007 avec à l'époque 2 ans d'expérience en métallurgie. J'ai commencé comme ingénieur process, puis ensuite je suis passé Responsable engineering. En 2018 j'ai été expatrié au Canada pendant 3 ans dans une usine du groupe. Ce fut une expérience très enrichissante sur le plan professionnel et culturel. J'ai appris sur place ce qu'étaient l'amélioration continue et la production. Je succède aujourd'hui à Sébastien sur le poste de directeur d'usine de Gennevilliers.

Pourquoi avoir accepté ce nouveau poste ? Qu'est ce qui vous a motivé ?

SN : J'ai accepté de changer d'usine car je suis arrivé à un stade où j'avais besoin d'un nouveau

challenge professionnel. Même si c'est toujours un peu angoissant de redémarrer une nouvelle aventure, je voulais vraiment accepter ce nouveau challenge. C'était une bonne opportunité pour moi tant sur le plan professionnel que personnel.

SD : Une fois que l'aventure s'est arrêtée au Canada, on m'a sollicité pour un retour en France dans l'optique de prendre la direction de l'usine de Gennevilliers. J'ai accepté car c'était pour moi un objectif de carrière à terme et un challenge d'adopter une autre posture. Revenir dans l'usine où j'ai grandi professionnellement était très motivant !



Quels étaient les risques et les enjeux de cette prise de poste ?

SN : L'usine de Dives-sur-mer est trois fois plus grande que celle de Gennevilliers. J'ai un besoin de sentir que je maîtrise tout. C'est possible en mettant beaucoup d'énergie sur une petite structure comme Gennevilliers, mais avec la taille d'un site comme Dives-sur-Mer, ce n'est pas possible. Le principal enjeu était donc d'adapter mon mode de management. Ce fut une grosse remise en question pour moi !

SD : Le principal risque pour moi était de ne pas être à la hauteur de cette fonction. Ce sont deux choses bien différentes de connaître l'entreprise et de la diriger. Il y a un écart dans le rôle et la posture. Le fait de changer de casquette et de passer du côté de la direction faisait partie intégrante du challenge.

Qu'est ce qui a été un facteur de réussite dans cette prise de poste ?

SN : Même si c'est une usine différente cela reste le même groupe avec un système de pilotage équivalent, c'est donc sécurisant. Les membres du Comité de Direction, qui sont très expérimentés et autonomes, ont beaucoup facilité ma prise de poste. Pour terminer je dirais l'accompagnement FP car j'ai pris de la hauteur et du recul. Je ne m'attendais pas à en tirer autant de bénéfices avant de faire un accompagnement. Cela a donc été une grosse remise en question et je pense que je n'y serai pas arrivé seul.

SD : Je me mets souvent en question sur la fonction. Il y a eu plusieurs facteurs favorables. Tout d'abord, la transition faite avec Sébastien qui m'a mis dans les meilleures conditions. Nous avons passé deux mois ensemble pour essayer de me montrer sa façon de fonctionner, sa vision et ses routines. Il a joué un rôle important dans mon intégration. Sébastien et moi avons également fait un accompagnement sur la prise de poste avec le Cabinet FP notamment à travers un 360°, un test de personnalité... L'accompagnement m'a aidé à prendre du recul vis-à-vis de mes besoins et de mes points d'efforts à travailler. Pour finir, le dernier facteur est ma bonne relation avec le Comité de Direction de Gennevilliers. Le CODIR est bienveillant envers moi, c'est un véritable appui et soutien.

Que conseilleriez-vous à une personne qui accepte un poste à fortes responsabilités ?

SN : Il est important de s'entourer des bonnes personnes car on ne peut pas tout faire seul. Il ne faut pas hésiter à être accompagné et à demander de l'aide extérieure afin d'avoir un autre regard. Ensuite il est important de ne pas s'oublier soi-même et de garder du temps pour soi. C'est un poste très chronophage, il est essentiel de maintenir un équilibre professionnel et personnel.

SD : Je pense qu'il faut se faire accompagner, pour avoir une bonne vision de ses forces et ses faiblesses et ainsi de travailler sur ces points d'efforts. Mais je conseillerai surtout de rester soi-même et de ne pas jouer un rôle. ●



HOWMET AEROSPACE

LE MOT DE CÉDRIC TOUSSAINT, DIRECTEUR GÉNÉRAL FRANCE

J'ai proposé un accompagnement à Samir et Sébastien dans le but de les mettre en situation de réussite. Il y avait beaucoup d'enjeux surtout sur le plan personnel. Ils avaient une posture à gagner et tous deux des objectifs comportementaux à travailler.

Afin de suivre et de structurer ces prises de poste nous avons adapté nos follow-up habituels, en fonction de leurs objectifs individuels.

L'avantage de confier cette tâche à quelqu'un qui est en dehors des opérations permet vraiment de passer du temps sur ce qui est important ; la prise de recul, les modifications et l'adaptation du comportement. Je n'aurai jamais pu me dégager autant de temps (environ 40H) afin de les accompagner personnellement. ●

ACTUALITÉS DU CABINET

NOUVELLES MISSIONS

- > Accompagnement des managers chez M2i life sciences
- > Coaching individuel chez Soplan/EMC2
- > Séminaires stratégiques : CAF de la Seine Saint Denis, Howmet Dives, Biocodex
- > Accompagnement à la prise de poste Evonik, Colgate, CESAP, EVA

CÉLÉBRATIONS

- > Restitution pour les managers : Howmet Gennevilliers/Dives ainsi que chez ZUB
- > Remerciements : Merci à Gilles ZUB pour son témoignage à notre petit-déjeuner thématique « Impliquer, pérenniser et transmettre son entreprise »
- > Fin d'accompagnement pour les chefs d'équipe de chez Votat SAS et de Multon

VIE D'ÉQUIPE

- > L'équipe s'est mobilisée : nous avons décidé de concilier changement et environnement en participant au Challenge Energic ! Toute l'équipe est fière d'avoir remporté plusieurs trophées.
- > Le Cabinet était ravi de retrouver ses anciens apprentis à l'occasion d'un repas en commun.
- > Pauline et Mathieu sont intervenus au sein de l'ESC COMPIEGNE sur la conduite du changement en entreprise.
- > Thomas et Pauline ont également participé à une intervention de prévention sur le thème du marketing alimentaire au collège de Brenouille. ●

HOWMET AEROSPACE EN QUELQUES CHIFFRES

TAILLE DU SITE EN M²

8 000
GENNEVILLIERS

22 000
DIVES-SUR-MER

NOMBRE DE SALARIÉS

180
GENNEVILLIERS

480
DIVES-SUR-MER

NOUVELLE ANNÉE, NOUVEAU SITE !



Accompagnement & animation de la performance

www.fp-consultants.fr

LETTRE
D'INFORMATION #11
FP CONSULTANTS®

**JANVIER/FÉVRIER
MARS/AVRIL 2022**

www.fp-consultants.fr